



OVERBLIK OVER FORLØBET

ledt mere af ▶ lede mere som ▶ lede mere til ▶ Jesus

FORBEREDELSESDAG

29. februar 2020

Forberedelsesdagen er for deltagere og en ven eller ægtefælle. Dagen er en mulighed for at møde andre deltagere, komme i kontakt med pulsslaget i Arrow-forløbet og den proces, deltagerne står overfor, ligesom du får mulighed for at få afklaret eventuelle praktiske spørgsmål omkring programmet.

FORBEREDELSE

▲ Forberedelse til internat 1

INTERNAT 1

26. april - 1. maj 2020

KARAKTER

MORGENTIMER: EN LEDERS IDENTITET
Ud fra tekster i evangelierne undersøges kaldet til at blive ledt af Jesus

SELVERKENDELSE (1)
Lederens selvforståelse styrkes gennem forskellige personlighedstests (JBTA, 360o profil, Strengthsfinder, Nådegevetest e.lign.), mentorsamtaler og opstart af mentorgruppe. Som et resultat heraf identificerer hver deltager en personlig udviklingsplan.

KALD

PERSONLIG VISION (1)
I lyset af den øgede selverkendelse rejses spørgsmålet om Guds kald og ledelse. Herunder overvejes kaldets vigtighed, og der gives hjælp til den enkeltes afklaring af Guds kald.

LEDERSKAB

LEDERSKAB HAR BETYDNING
Introduktion til sporet omkring lederskab, hvor vi undersøger, hvad lederskab er, og hvorfor det har betydning.

UDRUSTENDE LEDERSKAB
Kristent lederskab er en øvelse i at lede som Jesus.
I dette modul undersøger vi, hvordan vi kan lede på en sådan måde, at andre sættes fri og udrustes til liv og tjeneste.

MISSION

GUDS MISSION - EN LEDERS MISSION
Introduktion til sporet omkring mission og evangelisation.
Lederens mission har sit udspring i Guds sendelse af sig selv til verden. I dette modul fordyber vi os i, hvad det betyder for vores forståelse af lederskab.

▲ Minimum to samtaler med lokalmentor samt et møde i mentorgruppe. Forberedelser til Internat 2

INTERNAT 2

15. - 20. november 2020

KARAKTER

MORGENTIMER: EN LEDERS KARAKTER
Ud fra tekster i Det gamle Testamente undersøges udfordringer, som truer med at afspore lederens liv og tjeneste - f.eks. jalousi, vrede, begær, sår og modløshed.

SELVERKENDELSE (2)
Lederens selvforståelse styrkes yderligere ved at udforske de sider af lederens karakter, som har potentiale til både at kunne understøtte og undergrave lederens liv og tjeneste.

KALD

PERSONLIG VISION (2)
I lyset af den øgede selverkendelse fortsættes overvejelserne om Guds kald og ledelse, og den enkelte gives hjælp til implementering af Guds kald i sit eget liv.

BÆREDYGTIGT LEDERSKAB
Hvordan leve et nådefuldt liv i stedet for et hektisk og fortravlet liv? Ud over hjælp til at træffe gode valg arbejder vi med konkrete metoder til planlægning af det daglige arbejdsliv.

LEDERSKAB

TEAMLEDELSE
Med baggrund i indsigterne fra personlighedsanalyserne på Internat 1 undersøges, hvordan vi samler og leder et team.

MISSION

KIRKE I ET POST-SEKULÆRT SAMFUND
Hvad er evangeliets gode nyheder til vores tid?
Gennem kulturanalyse søger vi en dybere forståelse for det samfund, vi er en del af.

▲ Minimum en samtale med lokalmentor samt et møde i mentorgruppe. Forberedelser til Internat 3

MIDTVEJS

6. februar 2021

Midtvejsmødet er for deltagere plus ven eller ægtefælle. Her udforsker vi spændingsfeltet omkring lederskab og de nære relationer.

MIDTVEJS

▲ Minimum en samtale med lokalmentor samt et møde i mentorgruppe. Forberedelser til Internat 3

INTERNAT 3

11. - 16. april 2021

KARAKTER

MORGENTIMER: EN LEDERS VISION
Ud fra tekster i Apostlenes Gerninger undersøges hvordan lederens liv og tjeneste må være formet af en vision for at lede flere til Jesus.

LEDERENS LIV MED GUD
Betydningen af Guds ord og bøn i lederens liv udforskes gennem undervisning og praksis. Afhængig af Gud, rodfæstet i Kristus, ledt af Anden.

KALD

PERSONLIG VISION (3)
I lyset af læringen fra de første internater påbegyndes arbejdet med at formulere en personlig leveregel og vision

LEDERSKAB

STRATEGISK LEDELSE
Lederskab indeholder spørgsmål om retning. Hvem sætter kursen, hvordan finde Guds kald som organisation, og hvordan omsættes dette til en strategi?

KONFLIKTHÅNDTERING
Konflikter hører med til at være leder. Hvordan håndterer og navigerer lederen bedst, når der er konflikter i farvandet?

MISSION

PERSONLIG EVANGELISATION
Vi kan ikke bede andre om at gøre noget, vi ikke selv gør.
I dette modul sætter vi fokus på evangelisation i lederens personlige, offentlige og professionelle liv.

▲ Minimum to samtaler med lokalmentor samt et møde i mentorgruppe. Forberedelser til Internat 4

INTERNAT 4

14. - 19. november 2021

KARAKTER

MORGENTIMER: BÆREDYGTIGT LEDERSKAB
Ud fra tekster i evangelierne undersøges kaldet til at blive ledt af Jesus

KALD

PERSONLIG VISION (4)
Præsentation af den personlige vision for mentorgruppe samt plads til feedback.

LEDERSKAB

FORANDRINGSLEDELSE
Enhver ny retning medfører forandring. Hvordan lede gennem en forandringsproces?

ORGANISATIONSLEDELSE
Hvordan opbygge og lede en formålstjenlig organisation, herunder ledelse af møder, ledelse af lønnede og ulønnede medarbejdere samt samarbejdet mellem ansatte og bestyrelse

MISSION

AT LEDE ET EVANGELISERENDE FÆLLESSKAB
Lederen er kulturarkitekt. Vi undersøger, hvordan vi kan lede et fællesskab, som leder flere til Jesus. *Modulet har fokus på at forme kultur og på Guds riges frontlinjer i hjemmet og på arbejde*

▲ Minimum en samtale med lokalmentor samt et møde i mentorgruppe.

FORTSÆTTELSEN

5. februar 2022

Denne dag samles deltagere samt ven eller ægtefælle for at markere afslutningen af Arrow forløbet, fejre udbyttet og vende blikket mod fremtiden.

FORTSÆTTELSE