



Referenceskema

Tak, fordi du er villig til at stå til rådighed som referenceperson. Ansøgeren skulle gerne have givet dig information om, hvad Arrow programmet går ud på. Du kan eventuelt skaffe dig mere viden på vores hjemmeside www.arrowlederskab.dk

Når du udfylder dette skema, så overvej gerne, om du mener, at ansøgeren passer ind i programmet. Alt, hvad du skriver, vil naturligvis blive behandlet med fuld fortrolighed, medmindre du gør opmærksom på, at du er indforstået med, at ansøgeren får kendskab til dine udtalelser. Hvis du har nogle spørgsmål, er du velkommen til at kontakte teamleder Peter Kofoed Herbst eller administrator Michael Rostved.

Vi foretrækker, at du udfylder dette skema i Word ved at indtaste dine svar og returnere skemaet via e-mail som en vedhæftet fil til teamleder@arrowlederskab.dk samt info@arrowlederskab.dk. Hvis du ikke er i stand til at bearbejde skemaet elektronisk, kan du udfylde det – meget gerne med sort kuglepen og tydelig skrift - og returnere det udfyldte skema til:

Arrow Lederskab Danmark
c/o Kronjyllands Frimenighed
Grenåvej 34
8960 Randers SØ

På forhånd tak!

Med venlig hilsen
Arrow Lederskab Danmark

Referenceskema

Dine oplysninger og dit forhold til ansøger		Hvad er – iflg. dig - ansøgerens primære gaver og evner?					
Ansøgerens navn:							
Dit navn:							
Din adresse:		Vil du beskrive ansøgeren som nuværende/eller mulig kommende leder for ledere? Begrund svaret.					
Din alder:							
Beskæftigelse:							
Telefon, dag:		På en skala, hvor 1=dårligt og 6=enestående, hvordan vurderer du ansøgeren som leder? (Sæt X)					
Telefon, aften:		1	2	3	4	5	6
E-mail:							
Din relation til ansøgeren:		På hvilken måde har ansøgeren udvist hjerte for evangelisation?					
Hvor længe har du kendt ansøgeren?		Hvor åben for personlig udvikling er ansøgeren?					
Hvad er- iflg. dig - ansøgerens behov for vækst og udvikling på følgende områder?		Hvis du skal beskrive ansøgeren med 10 nøgleord, hvilke ord vil du så bruge?					
a. I hans/hendes forhold til Gud							
b. I hans/hendes modning af karakter		Er der i øvrigt noget, du mener, vi bør vide, for at give ansøgeren så god en hjælp som muligt?					
c. I hans/hendes udvikling som leder							